



## WARNER BROS. DISCOVERY

# Oświadczenie dotyczące etyki biznesowej

---

W ramach Warner Bros. Discovery („WBD”) postępujemy w sposób etyczny, odpowiedzialny i uczciwy. Cechuje nas otwartość, szczerść i transparentność w wykonywaniu naszych obowiązków. Pragniemy współpracować z Partnerami Biznesowymi (w tym dostawcami, dystrybutorami, licencjobiorcami, konsultantami, niezależnymi wykonawcami oraz innymi osobami trzecimi, które dostarczają nam towary lub świadczą usługi na naszą rzecz), którym przyświecają podobne cele i którzy będą nas wspierać w dążeniu do stosowania najwyższych standardów etycznego postępowania w ramach naszej działalności na całym świecie. Niniejsze Oświadczenie dotyczące etyki biznesowej („Oświadczenie”) określa zasady, które stosujemy w codziennej pracy oraz oczekiwania wobec Partnerów Biznesowych, z którymi współpracujemy i/lub którzy działają w imieniu WBD.

Oczekujemy, że nasi Partnerzy Biznesowi będą działać w sposób odpowiedzialny, uczciwy i transparentny, a także zgodny z obowiązującymi przepisami, regulacjami i standardami branżowymi. W zakresie, w jakim Oświadczenie wskazuje wymogi surowsze niż te zawarte w przepisach prawa, oczekujemy, że Partnerzy Biznesowi będą działać w zgodzie z Oświadczeniem. W razie rozbieżności pomiędzy Oświadczeniem a jakimkolwiek zapisem w umowie zawartej przez Partnera Biznesowego z WBD, rozstrzygające będą postanowienia umowne. Poszczególne jednostki organizacyjne WBD mogą posiadać dodatkowe polityki lub wymogi, które znajdują zastosowanie wobec Partnerów Biznesowych.

Aby wesprzeć WBD w przestrzeganiu obowiązujących przepisów prawa, a także naszych wewnętrznych polityk, możemy zwracać się do obecnych i potencjalnych Partnerów Biznesowych z prośbą o: (1) przekazanie określonych informacji na temat ich działalności biznesowej, na potrzeby przeprowadzenia procedury *due diligence*, (2) akceptację określonych postanowień umownych, (3) wzięcie udziału w odpowiednim szkoleniu (np. w zakresie przeciwdziałania korupcji), lub (4) podpisanie dodatkowych dokumentów, np. oświadczeń lub umów o zachowanie poufności. Szczegółowe wymogi będą zależeć od charakteru relacji z danym Partnerem Biznesowym. Oczekujemy, że nasi Partnerzy Biznesowi będą działać w najlepszej wierze i współpracować z nami w ramach niniejszego procesu.

Zwracamy się z prośbą do wszystkich naszych Partnerów Biznesowych, a także ich pracowników i podwykonawców, o zapoznanie się z treścią Oświadczenia oraz o wsparcie nas w dążeniu do stosowania wysokich standardów etycznych w zakresie uczciwości biznesowej.

## Traktowanie innych z szacunkiem i promowanie bezpiecznego miejsca pracy

Oczekujemy, że nasi Partnerzy Biznesowi będą szanować godność swoich pracowników, zatrudniać ich w oparciu o umiejętności niezbędne do wykonywania powierzonych zadań, zapewniać im bezpieczne i zdrowe środowisko pracy oraz traktować ich w sposób sprawiedliwy i zgodny z obowiązującymi przepisami i regulacjami w zakresie zatrudnienia i prawa pracy.

**Środowisko pracy wolne od szykanowania.** Promowanie inkluzywności w miejscu pracy i zapobieganie wszelkim formom szykanowania i dyskryminacji, poprzez przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących zakazu dyskryminacji w zatrudnieniu i praktyk w zakresie zatrudnienia, a także przepisów w zakresie szykanowania i działań odwetowych. Oznacza to m.in. zakaz dyskryminacji i szykanowania w oparciu o płeć, wiek, orientację seksualną, tożsamość płciową, religię, rasę, kolor skóry, narodowość, dane genetyczne, stan cywilny, niepełnosprawność fizyczną lub intelektualną, status weterana wojennego lub inne cechy chronione przez przepisy prawa.

**Bezpieczne i zdrowe środowisko pracy.** Wykonywanie obowiązków w sposób zgodny z obowiązującymi wymogami prawnymi w zakresie ochrony środowiska naturalnego oraz bezpieczeństwa i higieny pracy. Wdrażanie dobrych praktyk i odpowiednich procedur i środków kontrolnych w celu ochrony pracowników i podwykonawców, a także osób postronnych w miejscu prowadzenia działalności.

**Poszanowanie praw człowieka.** Zakaz stosowania jakichkolwiek form pracy przymusowej lub niewolniczej. Zatrudnienie powinno być dobrowolne, a pracownicy powinni mieć możliwość rezygnacji z pracy w dowolnym momencie. Należy przestrzegać wszelkich obowiązujących przepisów w zakresie pracy przymusowej, niewolnictwa oraz handlu ludźmi (np. brytyjska ustawa Modern Slavery Act) oraz wdrażać praktyki mające na celu zapewnienie zgodności z takimi przepisami. Nie wolno przetrzymywać dokumentów tożsamości, paszportów lub kaucji pieniężnych jako formy gwarancji świadczenia pracy. Niedozwolone są rekrutacja, przewożenie, przetrzymywanie lub pozyskiwanie osób fizycznych pod wpływem albo przy użyciu gróźb, siły, przymusu, uprowadzenia, oszustwa lub przemocy.

**Odpowiedzialność w zakresie ochrony środowiska naturalnego.** Przestrzeganie obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących ochrony środowiska naturalnego oraz dążenie do ograniczenia wpływu na środowisko w sposób adekwatny do działalności Partnera Biznesowego i przy uwzględnieniu potrzeb lokalnych społeczności. Oznacza to m.in. dążenie do działania i dostarczania produktów i usług w sposób zrównoważony i przyjazny dla środowiska.

## Przestrzeganie obowiązujących przepisów

Od naszych Partnerów Biznesowych oczekujemy znajomości i przestrzegania wszelkich przepisów i regulacji obowiązujących w państwach i jurysdykcjach, w których prowadzą swoją działalność. Partnerzy Biznesowi powinni dążyć do działania w sposób zgodny co najmniej z podstawowymi wymogami prawnymi w obszarach wskazanych poniżej.

**Przeciwdziałanie przekupstwu i korupcji.** Zobowiązanie do przestrzegania wszelkich przepisów w zakresie przeciwdziałania przekupstwu i korupcji oraz zakaz przekupstwa i korupcji w jakiegokolwiek postaci, w tym za pośrednictwem stron trzecich działających w imieniu Partnera Biznesowego. W WBD obowiązuje ścisły zakaz wręczania, oferowania, zatwierdzania i przyjmowania łapówek, w tym łapówek na rzecz osób prywatnych i funkcjonariuszy publicznych – tego samego oczekujemy od naszych Partnerów Biznesowych. W związku z podejmowaniem działań w imieniu WBD nie należy przekazywać jakichkolwiek prezentów, płatności (pośrednich lub bezpośrednich), wydatków na rozrywkę ani korzyści na rzecz funkcjonariuszy publicznych, niezależnie od wartości, za wyjątkiem sytuacji, w stosunku do których WBD udzieliła uprzedniej pisemnej zgody.

**Prowadzenie działalności biznesowej za granicą.** Przestrzeganie wszelkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących współpracy z władzami państwowymi, sankcji, przeciwdziałania praniu brudnych pieniędzy i uchylania się od płacenia podatków. Należy przestrzegać również przepisów w zakresie eksportu, importu i przeciwdziałania bojkotom handlowym, które dotyczą eksportu i importu określonych towarów, takich jak sprzęt, oprogramowanie i technologie służące do szyfrowania oraz zakazują określonych zachowań, które wspierają bojkoty handlowe. Od Partnerów Biznesowych oczekujemy bezwzględnego przestrzegania ww. obowiązków w związku z działaniami podejmowanymi w imieniu WBD.

**Uczciwa konkurencja.** Poszanowanie wolnej i uczciwej konkurencji, w sposób zgodny z wszelkimi przepisami antymonopolowymi i przepisami w zakresie ochrony konkurencji, obowiązującymi lokalnie i na poziomie międzynarodowym.

**Własność intelektualna.** Ochrona naszych praw własności intelektualnej i przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących ochrony własności intelektualnej. Nie należy udostępniać ani korzystać z własności intelektualnej innych podmiotów bez uzyskania odpowiedniego upoważnienia oraz w zakresie niedozwolonym przez przepisy prawa. Nie należy pozyskiwać informacji zastrzeżonych lub poufnych przy użyciu nielegalnych lub nieodpowiednich środków.

**Ochrona danych osobowych i bezpieczeństwo informacji.** Wdrożenie procesów mających na celu ochronę poufnych zasobów i informacji podmiotów, z którymi współpracuje Partner Biznesowy. Należy chronić bezpieczeństwo i prywatność zbieranych danych osobowych, w tym informacji o klientach, pracownikach i innych Partnerach Biznesowych WBD. Należy upewnić się, że dostęp do informacji WBD będą mieć jedynie osoby upoważnione i nie należy udostępniać informacji WBD jakimkolwiek stronom trzecim, bez uzyskania upoważnienia WBD – chyba, że takie udostępnienie jest wymagane przez przepisy prawa. W przypadku lub w sytuacji podejrzenia zgubienia, kradzieży lub nieupoważnionego dostępu, użycia lub ujawnienia informacji przekazanych lub udostępnionych Partnerowi Biznesowemu przez WBD, należy niezwłocznie zawiadomić osobę kontaktową w ramach WBD.

## Prowadzenie działalności w sposób uczciwy i transparentny

Od naszych Partnerów Biznesowych oczekujemy tworzenia kultury organizacyjnej opartej na uczciwości oraz wdrożenia polityk i procedur w zakresie prowadzenia działalności w sposób etyczny i transparentny.

**Dokumentacja finansowa i publiczne ujawnienie.** Prowadzenie skrupulatnej dokumentacji, w sposób zgodny z wszelkimi obowiązującymi przepisami oraz wdrożonymi politykami księgowymi. Nie należy składać ani dokonywać fałszywych, nieprawdziwych albo mylących oświadczeń lub wpisów do ksiąg, dokumentacji księgowej i oświadczeń finansowych WBD jak również wystawiać nieodzwierciedlających prawdziwych informacji dokumentów księgowych, w tym faktur i innych dokumentów potwierdzających dokonanie transakcji. Należy w sposób precyzyjny dokumentować informacje dotyczące działalności biznesowej, struktury, sytuacji finansowej, wyników, pracy świadczonej przez pracowników, a także praktyk w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska – w sposób zgodny z praktykami stosowanymi w branży. Należy również dopełniać wszelkich obowiązków związanych z przeciwdziałaniem oszustwom podatkowym i praniu brudnych pieniędzy, szczególnie związanych z prowadzeniem odpowiednich rachunków firmowych i aktualizowania statusu VAT i VAT UE w odpowiednich rejestrach, rejestracji w Centralnym Rejestrze Beneficjentów Rzeczywistych.

**Konflikty interesów.** Unikanie sytuacji, w których osobiste interesy mogą stwarzać lub stwarzają wrażenie wystąpienia konfliktu interesów. Nie należy wykorzystywać informacji WBD w celu osiągnięcia osobistych korzyści ani w celu promowania podmiotu konkurencyjnego lub działalności konkurencyjnej. Należy niezwłocznie informować WBD o wszelkich istniejących i potencjalnych konfliktach interesów dotyczących usług świadczonych przez Partnera Biznesowego na rzecz WBD i wynikających z osobistych lub biznesowych relacji z naszymi pracownikami, innymi stronami trzecimi (np. klientami lub dostawcami) lub podmiotami wobec nas konkurencyjnymi, o których Partner Biznesowy ma wiedzę.

**Insider Trading.** W przypadku posiadania istotnych informacji niejawnych, nie należy kupować ani sprzedawać papierów wartościowych ani przekazywać takich informacji innym osobom w nieodpowiednich celach. Zabronione jest również nieupoważnione ujawnianie tego rodzaju informacji.

## Zadawanie pytań i zgłaszanie wątpliwości

W razie pytań lub wątpliwości w zakresie przestrzegania zapisów Oświadczenia, prosimy o kontakt z osobą kontaktową w ramach WBD.

W przypadku wątpliwości w zakresie potencjalnych zachowań nieetycznych lub niezgodnych z przepisami prawa, a także działań naruszających zapisy Oświadczenia, które mają związek z relacją między Partnerem Biznesowym a WBD, prosimy o kontakt za pośrednictwem skrzynki e-mail [etyka.compliance@tvn.pl](mailto:etyka.compliance@tvn.pl) lub linii etycznej: [wbd.ethicspoint.com](http://wbd.ethicspoint.com).